



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNI 2008 – 2009**

Il giorno 12 Novembre alle ore 10,00 presso l'ufficio del Segretario Comunale del Comune di Telti si sono riunite :

- ❖ La delegazione di parte pubblica composta dal Presidente D.ssa Natalina Baule, l' Istr. Direttivo Umberta Denti responsabile del Settore Affari Generali , la D.ssa Laura Puggioni responsabile del Servizio Sociale e la Rag. Romina Campesi responsabile del Settore Finanziario ;
 - ❖ La rappresentanza sindacale Unitaria composta dal Sig. Giovanni Maria Domenico Careddu
-

Il giorno 12 Novembre 2008 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la parte economica relativa agli anni 2008-2009

Per la contrattazione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2008-2009 le parti stabiliscono di definire in una prima fase, la contrattazione relativa alla parte economica, rinviando a successivi incontri quella relativa agli aspetti normativi

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 – Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica interamente a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato Analogamente, e fatte salve specifiche disposizioni del vigente CCNL, al personale con contratto a tempo determinato e con contratto di formazione e lavoro si applicano tutti gli istituti normativi ed il relativo trattamento economico di seguito previsti, con l'eccezione dell'istituto relativo alle progressioni economiche orizzontali.

ART.2 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione o rinnovo del contratto

Il presente contratto decentrato integrativo ha durata biennale, concerne il periodo dal 1 gennaio 2008 al 31 dicembre 2009, e conserva comunque efficacia sino alla stipula del nuovo CCNL – Comprato Regioni – Enti Locali. Sono fatte salve le materie previste dal vigente CCNL che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi e verifiche periodiche, essendo legate a fattori organizzativi contingenti.

Gli effetti giuridici decorrono dal giorno 1 Gennaio 2008, salvo diversa prescrizione del presente contratto .

Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Determinazione fondo

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi è determinato come segue :

Risorse decentrate stabili

Il complesso delle risorse decentrate stabili viene definito, sulla base dell'art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 – art. 4 del CCNL 09/05/06 – ART. 8 del CCNL 11/04/2008 , per l'intero periodo di vigenza del presente CCDI

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale.

A

(art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)

| | | |
|--|-----------|-----------|
| - da prospetto A) della quantificazione relativa all'anno 2007 o precedenti (Deliberazione della Giunta Comunale n. in data) | 1° TOTALE | 23.174,39 |
| B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti. | | |
| <i>B.1 Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)</i> | | |
| 1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1) | € | 2.149,61 |
| 2) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8) | € | 3.504,51 |
| <i>B.2 Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)</i> | | |
| 1) importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%) | | |
| <i>B.3 Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004 e n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006):</i> | | |
| a) ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001 | € | 201,36 |
| b) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004 | € | 295,10 |
| c) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 09.05.2006 | € | 60,45 |
| d) ai sensi dell'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 | € | 117,80 |
| <i>B.4 Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008)</i> | | |

(L'incremento non trova applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)).

importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (comma 2)

€ 2.555,69
TOTALE € 8.884,52

2° TOTALE € 8.884,52

C) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).

(art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)

€ 0,00

3° TOTALE € 0,00

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO A CARATTERE DISPONIBILE PER L'ANNO 2008:

- 1° TOTALE € 23.174,39
- 2° TOTALE € 8.884,52

5° TOTALE COMPLESSIVO € 32.058,91

Nell'ambito delle risorse di cui sopra la destinazione delle risorse decentrate stabili per far fronte ai seguenti istituti è per l'anno 2008 così determinata :

Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività.

(art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)

quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione, ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1a e 2a q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€ 64,56 annui).

10.639,98
€

La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 e dall'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 come determinate al precedente punto B.3, lettera a), b), c) e d)

€ 674,71

quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004)

€ 7.076,43

quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e)

€ 900,00

Totale Risorse stabili Euro 18.616,41

Somme residue decentrate stabili**Euro 13.442,50**

Le somme relative alle risorse decentrate stabili non utilizzate nell'ambito degli istituti summenzionati saranno destinate ad incrementare le risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

**Risorse decentrate aventi caratteristiche di eventualità e variabilità :
(art. 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)****D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.***(art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 8, c.3, del CCNL 11.04.2008)*

- | | |
|---|------------------|
| 1) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz. ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999 | € |
| 2) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999 | € 1.220,76 |
| 3) risorse da specifiche disposizioni di legge (es.: 2% progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni) | € 8.005,48 |
| 4) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999 | € 116,71 |
| 5) eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999) | € |
| 6) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999 | € |
| 7) eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000) | € |
| 8) Ulteriore incremento di cui all'art. 4, comma 2, C.C.N.L. 9 maggio 2006: | |
| a) fino ad un massimo dello 0,3% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sono comprese tra il 25% ed il 32%) | € 1.062,57 |
| b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è inferiore al 25%) | € |
| 9) Ulteriori incrementi di cui all'art. 8, c.3, CCNL 11.04.2008 (L'incremento non trova applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)). | |
| a) fino ad un massimo dello 0,3% del monte salari 2005 (per i soli enti con rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti compreso tra il 25% ed il 32%) | € 1.277,85 |
| b) fino ad un massimo dello 0,9% (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è inferiore al 25%) | € |
| Conservazione e riutilizzazione delle somme non utilizzate nell'esercizio di riferimento 2007 (ART. 17, COMMA 5 CCNL 01.04.1999) | 5.193,19 |

Via J. Kennedy, 2 - 07020 TELTI (SS)

Tel. 078943098 - Fax 078943580 - E-mail ragioneria@comune.telti.ss.it

www.comune.telti.ss.it P.IVA - C.F. 00124140906

Le risorse decentrate variabili verranno destinate a finanziare i seguenti istituti contrattuali per l'anno 2008 :

| | | |
|--|-------------|------------------|
| quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio, ecc. (art. 17, c. 2, lettera d) | € | 1.290,87 |
| quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f) | € | 1.833,33 |
| quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3) (art. 17, c. 2, lettera g) | € | 4.357,86 |
| quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3) (art. 17, c. 2, lettera g) | € | 1.566,06 |
| quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) | € | 21.012,71 |
| Totale Risorse variabili | Euro | 30.060,83 |
| somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario | € | 258,23 |
| disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge o per fronteggiare eventi eccezionali (art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01.04.1999) | € | |

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

1. Fondo per le progressioni economiche

Il fondo delle risorse per progressioni economiche per l'anno 2008, di cui all'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL 1999-2001 ammonta ad Euro 10.639,98

1.1 Criteri di valutazione per l'ammissione alla progressione economica

Le risorse per la progressione economica all'interno della categoria, sono finalizzate all'acquisizione, in sequenza, degli incrementi corrisposti alle posizioni successive al trattamento tabellare iniziale di ogni categoria o delle posizioni di accesso B3 E D3.

Con contratto integrativo approvato tra le parti sono determinate le modalità di progressione economica all'interno della categoria, tenuto conto del vigente regolamento degli uffici e dei servizi.

Nel corso dell'esercizio 2008 si prevede n. 1 progressioni orizzontali in in cat. D (dalla posizione economica D2 alla D3), si rimanda al mese di marzo le successive progressioni orizzontali in categoria D

2. Fondo per indennità di comparto

Il fondo delle risorse per indennità di comparto per l'anno 2008, di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 2002-2005 ammonta a **Euro 7.076,43**
Le modalità di erogazione sono quelle definite nel relativo art. 33 del CCNL 2002-2005.

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

3. Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Il fondo delle risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2008 di cui all'rt. 17, comma2, lett. a) del CCNL 1999-2001 come sostituito dall'rt. 37 del CCNL 22/01/2004 ammonta ad Euro 21.012,71 + fondo per lavoro straordinario pari a € 258,23

3.1 Determinazione del budget per la produttività individuale e collettiva

Dopo aver quantificato l'ammontare del fondo disponibile vanno determinate le quote da destinare alle singole aree che successivamente, i responsabili previa nomina di responsabile del procedimento e compilazione della scheda di valutazione, (di cui si allega copia) dovranno attribuire ai rispettivi dipendenti.

Il budget è determinato nel modo seguente :

| AREA AA.GG. | AREA FINANZIARIA | AREA TECNICO | UFFICIO |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------|
| 9.841,71 (produttività individuale) | 2.275,96 (produttività individuale) | 2.853,27 (produttività individuale) | |
| 3.600 (produttività collettiva) | 1.800 (produttività collettiva) | 900 (produttività collettiva) (| |

Si include negli importi sopra riportati anche il fondo per lavoro straordinario e compenso per mansioni plurime ;

4. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio

Il fondo per le risorse per reperibilità, disagio, maneggio valori per l'anno 2008, di cui all'art. 17, comma 2, lettere d) ed e) del CCNL 1999-2001 ammonta a Euro 1.290,87

Il fondo in argomento viene così suddiviso :

- ❖ Per indennità di reperibilità non finanziata
- ❖ Per indennità di disagio Euro 900,00
- ❖ Per maneggio valori Euro 390,87

4.1 Particolari situazioni di disagio

L'indennità per particolari situazioni di disagio verrà corrisposta nella misura annuale di seguito indicata ed erogata con cadenza mensile o alla fine dell'anno di riferimento alle seguenti categorie di personale .

❖ Dipendente stato civile – anagrafe Euro 450

Per quanto attiene agli agenti di Polizia Municipale l'indennità verrà corrisposta a prestazione, , per servizi effettuati nel periodo estivo e per manifestazioni culturali e sportive non prevedibili e straordinarie come di seguito indicato :

- ❖ Servizio prestato la domenica e festivi infrasettimanali
- ❖ Servizio prestato in orario notturno e festivo/notturno (ore 22.00 – 01.00)

Euro 450

4.2 Maneggio valori

L' indennità per maneggio valori verrà corrisposta ed erogata con cadenza annuale a fine esercizio alle seguenti categorie di personale :

- ❖ Economo comunale Euro 390,87

5. Fondo per specifiche responsabilità

Il fondo delle risorse per specifiche responsabilità per l'anno 2008, di cui all'art. 17 comma 2 lettere f) e i) del CCNL 1999 –2001 ammonta ad Euro 1.833,33

5.1 Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e D (non incaricati di posizioni organizzative)

L'indennità per particolari situazioni di responsabilità verrà corrisposta nella misura annuale lorda di seguito indicata ed erogata alla fine dell'anno al personale appartenente alla categoria D per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità non incaricata di posizione organizzativa :

- ❖
- ❖ N. 1 Istruttore direttivo area tecnica Euro 1.000
- ❖ N. 1 Istruttore direttivo area Affari Generali/Servizi Sociali Euro 833,33

5.2 Altre specifiche responsabilità

Fondo per compensare specifiche responsabilità relativamente a tipologie professionali , l'indennità verrà corrisposta nella misura annuale di seguito specificata ed erogata con cadenza mensile :

- ❖ N. 1 ufficiale di stato civile ed anagrafe Euro 300,00
- ❖ N.1 responsabile tributi Euro 300,00
- ❖ N. 1 ufficiale elettorale Euro 300,00

6.Fondo per compenso lavoro straordinario

Il fondo delle risorse per compensare il lavoro straordinario per l'anno 2008 è compreso nel fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Detto fondo è suddiviso annualmente fra le varie aree, sulla base delle liquidazioni effettuate negli anni precedenti e preso atto delle esigenze segnalate dai responsabili d'Area.

Le prestazioni di lavoro straordinario sono subordinate ad esigenze di pubblico interesse e sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavori eccezionale, imprevedibili e non programmabili e non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del lavoro.

Presupposto del diritto del dipendente al compenso per lavoro straordinario è, oltre alla effettiva prestazione, la sussistenza di una preventiva formale autorizzazione del competente Responsabile d' Area. Detta autorizzazione dovrà avvenire entro i limiti

individuati e complessivi di cui all'art. 16, commi 5 e 6 del D.P.R. n. 268/1987 e nel limite della spesa assegnata alla struttura stessa.

Eventuali prestazioni di lavoro straordinario, regolarmente richieste al responsabile d'Area ed effettuate in eccedenza ai limiti di spesa assegnati, potranno dar luogo a riposo compensativo da concedersi, previa richiesta, fatte salve le necessità di servizio.

Sono da considerarsi lavoro straordinario le prestazioni di lavoro pari o superiori a 30 minuti giornalieri consecutivi effettuati oltre il normale orario di lavoro. Il conteggio delle ore di lavoro straordinario avverrà su base mensile e saranno liquidate solo prestazioni lavorative mensili pari o superiori ad una ora. Le frazioni di ora pari o inferiori a 30 minuti sono trascurate, le altre sono arrotondate a ora intera.

7. Fondo per compenso incentivo progettazione

Il fondo delle risorse per compensare gli incentivi di progettazione per l'anno 2008, di cui all'art.3, comma 29, della L.350/2003 ammonta ad Euro 4.357,86, si prevedono anche € 1.238,06 ed € 328,00 per normativa varia e viene finanziato interamente con risorse del bilancio.

Le modalità di erogazione e l'entità degli importi sono quelli stabili nell'apposito Regolamento.

La presente ipotesi di contratto decentrato si trasmette, ex art. 5 comma 3 del CCNL 01.04.1999 , al revisore dei conti e, successivamente alla Giunta Comunale per l'autorizzazione della sottoscrizione definitiva

Letto, approvato e sottoscritto.

Li, 18 Novembre 2008

Per la Delegazione Trattante

Per le RSU

Il presidente
D.ssa Natalina Baule

Giovanni Maria Domenico Careddu

